

**PROTOCOLO PARA A PREVENCIÓN E
ACTUACIÓN FRONTE AO ACOSO
SEXUAL, O ACOSO POR RAZÓN DE
SEXO E OUTRAS CONDUTAS
CONTRARIAS Á LIBERDADE SEXUAL E
A INTEGRIDADE MORAL NO ÁMBITO
LABORAL.**

ÍNDICE

1. COMPROMISO DE MAOS INNOVACIÓN SOCIAL, S. COOP. GALEGA NA XESTIÓN DA PREVENCIÓN E ERRADICACIÓN DO ACOSO SEXUAL, O ACOSO POR RAZÓN DE SEXO E OUTRAS CONDUTAS CONTRARIAS Á LIBERDADE SEXUAL E A INTEGRIDADE MORAL NO TRABALLO

2. CARACTERÍSTICAS E ETAPAS DO PROTOCOLO

2.1. A TUTELA PREVENTIVA

2.1.1. Declaración de principios: Tolerancia cero perante condutas constitutivas de acoso sexual, acoso por razón de sexo e calquera outras condutas contrarias á liberdade sexual e a integridade moral

2.1.2. Identificación de condutas

2.1.2.1. Definición e condutas constitutivas de acoso sexual

2.1.2.2. Definición e condutas constitutivas de acoso por razón de sexo

2.1.2.3. Violencia no ámbito dixital

2.1.2.4. Condutas delitivas contrarias á liberdade sexual e á integridade moral

2.2. O PROCEDEMENTO DE ACTUACIÓN

2.2.1. Presentación da denuncia ou reclamación, activación do protocolo e tramitación do expediente administrativo

2.2.2. A resolución do expediente

2.2.3. Seguimento

3. DURACIÓN, OBRIGATORIEDADE DE CUMPRIMENTO E ENTRADA EN VIGOR

ANEXOS

- **ANEXO I:** MODELO DE DENUNCIA OU RECLAMACIÓN

- **ANEXO II:** Transición da regulación vixente dos delitos contra a liberdade sexual recollidos no Título VIII Do Código Penal.

1. COMPROMISO DE MAOS INNOVACIÓN SOCIAL, S. COOP. GALEGA NA XESTIÓN DA PREVENCIÓN E ERRADICACIÓN DO ACOSO SEXUAL, O ACOSO POR RAZÓN DE SEXO E OUTRAS CONDUCTAS CONTRARIAS Á LIBERDADE SEXUAL E A INTEGRIDADE MORAL NO TRABALLO.

Con este protocolo, Maos Innovación Social, S. Coop. Galega (en diante, Maos) manifesta a súa tolerancia cero ante a concorrencia en toda a súa organización de condutas constitutivas de acoso sexual, acoso por razón de sexo ou contrarias á liberdade sexual e á integridade moral.

Ao adoptar este protocolo, Maos quere subliñar o seu compromiso coa prevención e actuación fronte a estas condutas, informando da súa aplicación a todas as persoas que prestan servizos na súa organización, foren persoal propio ou procedente doutras empresas, incluídas as persoas que, non tendo unha relación laboral, prestan servizos ou colaboran coa organización, tales como persoas en formación, as que realizan prácticas non laborais ou aquelas que realizan voluntariado.

Do mesmo xeito, Maos asume o compromiso de dar a coñecer a existencia deste protocolo, con indicación da necesidade do seu cumprimento estrito, ás empresas ás que desprace o seu propio persoal, así como ás empresas das que procede o persoal que traballa en Maos. Así, a obriga de observar o disposto neste protocolo farase constar nos contratos subscritos con outras empresas.

Cando a presunta persoa acosadora ficara fóra do poder da dirección da empresa e, por tanto, Maos non poida aplicar o procedemento na súa totalidade, dirixirse á empresa competente co obxectivo de que solucione o problema e, no seu caso, sancione a persoa responsábel, advertíndolle que, de non o facer, a relación mercantil que une ambas as empresas poderá extinguirse.

O protocolo será de aplicación ás situacións de acoso sexual, acoso por razón de sexo e outras condutas contrarias á liberdade sexual e á integridade moral que se produzan durante o traballo, en relación co traballo ou como resultado do mesmo:

- a) no lugar de traballo, inclusive nos espazos públicos e privados cando son un lugar de traballo;
- b) nos lugares onde se paga á persoa traballadora, onde esta fai o seu descanso ou onde come, ou nos que utiliza instalacións sanitarias ou de aseo e nos vestiarios;
- c) nos desprazamentos, viaxes, eventos ou actividades sociais ou de formación relacionados co traballo;
- d) no marco das comunicacións que estean relacionadas co traballo, incluídas as realizadas por medio de tecnoloxías da información e da comunicación (acoso dixital, virtual ou ciberacoso);
- e) no aloxamento fornecido pola persoa contratante;
- f) nos traxectos entre o domicilio e o lugar de traballo.

Este protocolo implántase en coherencia co Acordo marco europeo sobre o acoso e a violencia no lugar de traballo e cumpre o exixido no Convenio número 190 OIT sobre a eliminación da violencia e o acoso no mundo do traballo; artigo 48 da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes; o artigo 12 da Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro, de garantía integral da liberdade sexual; o Real Decreto 901/2020, do 13 de outubro, polo que se regulan os plans de igualdade e o seu rexistro e se modifica o Real Decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo e o artigo 14 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de Riscos Laborais.

Para estes efectos, Maos ao comprometerse coas medidas que conforman este protocolo, manifesta e publicita a súa vontade expresa de adoptar unha actitude proactiva tanto na prevención destas condutas – sensibilización e información de comportamentos non tolerados pola empresa – como na difusión de boas prácticas e implantación de cantas medidas foren precisas para xestionar as denuncias ou reclamacións que a este respecto poidan ser propostas, así como para resolver segundo proceda en cada caso.

Santiago de Compostela, 5 de outubro de 2023

2. CARACTERÍSTICAS E ETAPAS DO PROTOCOLO

Coa finalidade de dar cumprimento ao compromiso co que se inicia este protocolo e nos termos expostos até o momento, Maos implanta un procedemento de prevención e actuación fronte ao acoso sexual, acoso por razón de sexo, así como calquera outras condutas contrarias á liberdade sexual e a integridade moral, coa intención de establecer un mecanismo que fixe como actuar de maneira integral e efectiva ante calquera destas condutas. Para iso, este protocolo reúne os tres tipos de medidas establecidos no apartado 7 do Anexo do RD 901/2020, do 13 de outubro:

1. Medidas preventivas, con declaración de principios e identificación de condutas que puidesen ser constitutivas de acoso sexual, acoso por razón de sexo ou contrarias á liberdade sexual e á integridade moral.
2. Medidas proactivas ou procedementais de actuación fronte ás referidas condutas para dar solución ás denuncias ou reclamacións que puidesen producirse e medidas cautelares e/ou correctivas aplicables.
3. Identificación de medidas reactivas en función do concluído e, no seu caso, o réxime disciplinario.

2.1. A TUTELA PREVENTIVA

2.1.1. Declaración de principios: Tolerancia cero ante condutas constitutivas de acoso sexual, acoso por razón de sexo e calquera outras condutas contrarias á liberdade sexual e á integridade moral

Maos formaliza a seguinte declaración de principios, no sentido de subliñar como deben ser as relacións entre as persoas da empresa e as condutas que non son tolerábeis na organización.

Este protocolo é de aplicación a todo comportamento constitutivo de acoso sexual, acoso por razón de sexo -incluídos os cometidos no ámbito dixital- ademais de calquera outras condutas contrarias á liberdade sexual e á integridade moral que poidan manifestarse en Maos.

Maos, ao implantar este procedemento, asume o seu compromiso de previr, non

tolerar, combater e perseguir calquera manifestación destas condutas na súa organización.

O acoso é, por definición, un acto pluriofensivo que afecta varios intereses xurídicos entre os que destaca a dignidade da persoa traballadora como positivización do dereito á vida e á integridade física, psíquica e moral. A afectación á dignidade, con todo, non impide que un acto destas características poida xerar igualmente un dano a outros intereses xurídicos distintos tales como, a igualdade e a prohibición de discriminación, a honra, a propia imaxe, a intimidade, a saúde etc. mais aínda e con iso será sempre por definición contrario á dignidade. O acoso sexual e o acoso por razón de sexo xera ademais de ser sempre unha afectación á dignidade de quen o sofre e é constitutivo de discriminación por razón de sexo.

No ámbito de Maos non se permitirán nin tolerarán condutas que poidan ser constitutivas de acoso sexual e/ou acoso por razón de sexo en calquera das súas manifestacións nin tampouco calquera outro comportamento contrario á liberdade sexual e a integridade moral. A empresa sancionará tanto a quen incorra nunha conduta ofensiva como a quen a promova, fomente e/ou tolere. Todo o persoal da empresa ten a obriga de respectar os dereitos fundamentais de todas as persoas que conformamos Maos, así como daquelas persoas que presten servizos nela, en especial, absteranse de ter comportamentos que resulten contrarios á dignidade, intimidade e ao principio de igualdade e non discriminación, promovendo sempre condutas respectuosas.

Non obstante o anterior, de entender que está a ser acosada ou de ter coñecemento dunha situación de acoso sexual ou por razón de sexo, calquera traballador ou traballadora disporá da posibilidade de, mediante denuncia ou reclamación, activar este protocolo como procedemento interno, confidencial e rápido en aras á súa erradicación e reparación de efectos.

Instruído o correspondente expediente informativo, de confirmarse a concorrencia de calquera das condutas referidas Maos sancionará a quen corresponda, comprometéndose a usar todo o seu poder de dirección e sancionador para garantir un ambiente de traballo adecuado aos principios de seguridade e saúde no traballo e libre de violencia sexual e de condutas discriminatorias sexistas.

2.1.2. Identificación de conductas

2.1.2.1. Definición e condutas constitutivas de acoso sexual

De acordo co art. 7.1 da Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, e sen prexuízo do establecido no Código penal, para os efectos dun protocolo, constitúe acoso sexual calquera comportamento, verbal ou físico, de natureza sexual que teña o propósito ou produza o efecto de atentar contra a dignidade dunha persoa, en particular cando se crea un ambiente intimidatorio, degradante ou ofensivo.

Todo acoso sexual considerárase discriminatorio.

O condicionamento dun dereito ou dunha expectativa de dereito á aceptación dunha situación constitutiva de acoso sexual ou de acoso por razón de sexo considerárase tamén acto de discriminación por razón de sexo.

Como exemplo e sen ánimo excluínte nin limitativo, poderían ser constitutivas de acoso sexual as condutas que se describen a seguir:

Condutas verbais:

Exemplos de condutas verbais constitutivas de acoso sexual son, entre outros, e analizados en cada caso en particular, supostos de insinuacións sexuais molestas, proposicións ou presión para a actividade sexual; flirtear de xeito ofensivo; comentarios insinuantes, indirectas ou comentarios obscenos; chamadas telefónicas ou contactos por redes sociais indesexados; bromas ou comentarios sobre a aparencia sexual.

Condutas non verbais:

Exhibición de fotos sexualmente suxestivas ou pornográficas, de obxectos ou escritos, miradas impúdicas, xestos; cartas ou mensaxes de correo electrónico ou en redes sociais de carácter ofensivo e con claro contido sexual.

Comportamentos físicos:

Contacto físico deliberado e non solicitado, apertas ou beixos non desexados, aproximacións físicas excesivas e innecesarias.

Acoso sexual “quid pro quo” ou chantaxe sexual:

Entre os comportamentos constitutivos de acoso sexual pode diferenciarse o acoso sexual “quid pro quo” ou chantaxe sexual que consiste en forzar á vítima para elixir entre someterse aos requirimentos sexuais, ou perder ou ver prexudicados certos beneficios ou condicións de traballo, que afecten o acceso á formación profesional, ao emprego continuado, á promoción, á retribución ou a calquera outra decisión en relación con esta materia. Na medida que supón un abuso de autoridade, o seu suxeito activo será aquel que teña poder, sexa directa ou indirectamente, para proporcionar ou retirar un beneficio ou condición de traballo.

Acoso sexual ambiental:

Neste tipo de acoso sexual a persoa acosadora crea un ambiente intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo para a vítima, como consecuencia de actitudes e comportamentos indesexados de natureza sexual. Pode ser realizado por calquera membro da empresa, con independencia da súa posición ou status, ou por terceiras persoas situadas dalgún modo no ambiente de traballo.

2.1.2.2. Definición e conductas constitutivas de acoso por razón de sexo

Definición de acoso por razón de sexo:

Constitúe acoso por razón de sexo calquera comportamento realizado en función do sexo dunha persoa co propósito ou o efecto de atentar contra a súa dignidade e de crear un ambiente intimidatorio, degradante ou ofensivo.

Todo acoso por razón de sexo considerarase discriminatorio.

Para apreciar que efectivamente nunha realidade concreta concorre unha situación cualificábel de acoso por razón de sexo, requírese a concorrencia dunha serie de elementos conformadores dun común denominador, entre os que destacan:

- a) Frustración, entendendo como tal toda conduta intimidatoria, degradante, humillante e ofensiva que se orixina externamente e que é percibida como tal por quen a sofre.
- b) Atentado obxectivo á dignidade da vítima e percibido subxectivamente por esta como tal.
- c) Resultado pluriofensivo. O ataque á dignidade de quen sofre acoso por razón de sexo non impide a concorrencia de dano a outros dereitos fundamentais da vítima, tales como o dereito a non sufrir unha discriminación, un atentado á saúde psíquica e física etc.
- d) Que non se trate dun feito illado.
- e) O motivo destes comportamentos debe ter que ver co feito de ser mulleres ou por circunstancias que bioloxicamente só poden afectarlles a elas (embarazo, maternidade, lactación natural); ou que teñen que ver coas funcións reprodutivas e de coidados que como consecuencia da discriminación social se lle presumen inherentes a elas. Neste sentido, o acoso por razón de sexo tamén pode ser sufrido polos homes cando estes exercen funcións, tarefas ou actividades relacionadas co rol que historicamente se atribuíu ás mulleres, por exemplo, un traballador home ao que se acosa por dedicarse ao coidado de menores ou dependentes.

O condicionamento dun dereito ou dunha expectativa de dereito á aceptación dunha situación constitutiva de acoso por razón de sexo considerarase tamén acto de discriminación por razón de sexo.

O acoso por razón de sexo pode levalo a cabo tanto superiores xerárquicos, como compañeiros ou compañeiras ou inferiores xerárquicos, ten como causa os estereotipos e roles de xénero e, habitualmente, ten por obxecto desprezar as persoas dun sexo pola mera pertenza ao mesmo, especialmente ás mulleres, minusvalorar as súas capacidades, as súas competencias técnicas e destrezas.

Conduas constitutivas de acoso por razón de sexo:

Como exemplo, e sen ánimo excluínente ou limitativo, as que seguen son unha serie de condutas concretas que, cumprindo os requisitos postos de manifesto no

punto anterior, poderían chegar a constituír acoso por razón de sexo no traballo de producirse de maneira reiterada.

Ataques con medidas organizativas:

1. Xulgar o desempeño da persoa de maneira ofensiva, ocultar os seus esforzos e habilidades.
2. Pór en cuestión e desautorizar as decisións da persoa.
3. Non atribuír ningunha tarefa ou atribuír tarefas sen sentido ou degradantes.
4. Negar ou ocultar os medios para realizar o traballo ou facilitar datos erróneos.
5. Atribuír traballos moi superiores ou moi inferiores ás competencias ou cualificacións da persoa, ou que requiran unha cualificación moito menor da posuída.
6. Ordes contraditorias ou imposibles de cumprir.
7. Roubo de pertenzas, documentos, ferramentas de traballo, eliminar arquivos do computador, manipular as ferramentas de traballo causándolle un prexuízo etc.
8. Ameazas ou presións ás persoas que apoian á persoa acosada.
9. Manipulación, ocultación, devolución da correspondencia, as chamadas, os mensaxes etc., da persoa.
10. Negación ou dificultades para o acceso a permisos, cursos, actividades etc.

Actuacións que pretenden illar a súa destinataria:

1. Mudar a localización da persoa separándoa dos seus compañeiros/as (illamento).
2. Ignorar a presenza da persoa.
3. Non dirixir a palabra á persoa.
4. Restringir a compañeiros/os a posibilidade de falar coa persoa.

5. Non permitir que a persoa se exprese.
6. Evitar todo contacto visual coa persoa.
7. Eliminar ou restrinxir os medios de comunicación dispoñíbeis para a persoa (teléfono, correo electrónico etc.).

Actuacións que afectan a saúde física ou psíquica da vítima:

1. Ameazas e agresións físicas.
2. Ameazas verbais ou por escrito.
3. Berros e/ou insultos.
4. Chamadas telefónicas atemorizadoras.
5. Provocar á persoa, obrigándoa a reaccionar emocionalmente.
6. Evitar todo contacto visual coa persoa.
7. Eliminar ou restrinxir os medios de comunicación dispoñíbeis para a persoa (teléfono, correo electrónico etc.).

Ataques á vida privada e á reputación persoal ou profesional:

1. Manipular a reputación persoal ou profesional a través do rumor, a denigración e a ridiculización.
2. Dar a entender que a persoa ten problemas psicolóxicos, tentar que se someta a un exame ou diagnóstico psiquiátrico.
3. Burlas dos xestos, a voz, a aparencia física, discapacidades, alcumar etc.
4. Críticas á nacionalidade, actitudes e crenzas políticas ou relixiosas, vida privada etc.

2.1.2.3. Definición e conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.

Cando as condutas ás que se refire este Protocolo se produzan por medio do uso das tecnoloxías da información e a comunicación, a través da internet, o teléfono e as redes sociais (non é necesario que persoa agresora e vítima teñan un contacto físico presencial), estaremos ante condutas de violencia dixital ou ciberviolencia.

A Estratexia Estatal para combater as violencias machistas 2022–2025, a partir das recomendacións do primeiro informe de avaliación do Grupo de Expertas na Loita contra a Violencia contra a Muller e a Violencia Doméstica (GREVIO) de novembro de 2021, recolle que debe terse en conta tres dimensións específicas da violencia dixital: o acoso en liña e facilitado pola tecnoloxía, o acoso sexual en liña, e a dimensión dixital da violencia psicolóxica, cada unha coas seguintes implicacións:

Acoso en liña e facilitado pola tecnoloxía					
Ameaza (sexual, económica, física ou psicolóxica)	Dano á reputación	Seguimento e recompilación de información privada (spyware) (1)	Suplantación de identidade	Solicitud de sexo	Acoso con cómplices para illala

Acoso sexual en liña				
Ameaza ou difusión non consentida de imaxes ou vídeos (porno vinganza)	Toma, produción ou captación non consentida de imaxes ou vídeos íntimos (2)	Explotación, coacción e ameazas (sexting, sextorsión, ameaza de violación, doxing (3), outing (4))	Bullying sexualizado (5)	Ciberflashing (6)

(1) Spyware é un software que ten ese obxectivo.

(2) Inclúe os actos de “upskirting” (ou “baixo saia”) e a toma de “creepshots” (foto roubada e sexualizada) e a produción de imaxes alteradas dixitalmente nas que o rostro ou o corpo dunha persoa se superpón (“pornografía falsa”) utilizando intelixencia artificial.

- (3) Revelar información persoal ou a identidade.
- (4) Revelar a orientación sexual.
- (5) Rumores, publicación de comentarios sexualizados, suplantación da identidade, intercambio de contidos sexuais ou do acoso sexual a outras persoas, afectando así a súa reputación e/ou ao seu medio de vida.
- (6) Envío de imaxes sexuais non solicitadas a través de aplicacións de citas ou de mensaxería, textos, ou utilizando tecnoloxías Airdrop ou Bluetooth.

Dimensión dixital da violencia psicolóxica					
Todas las formas teñen un impacto psicolóxico	Actos individuais non tipificados como delito ao combinarse coa mentalidade de masa e repetición	Discurso de odio sexista	Intimidación, ameaza ás vítimas ou á súa familia, insultos, vergoña e difamación	Incitación ao suicidio ou á autolesión	Abuso económico (7)

(7) Operacións bancarias pola Internet, deterioro da cualificación crediticia da vítima mediante o uso de tarxetas sen permiso, ou contratos financeiros sen consentimento.

* Tal e como sinala esa recomendación, adoita consistir na táctica de vixiar ou espiar a vítima, nas súas distintas redes sociais ou plataformas de mensaxería, os seus correos electrónicos e o seu teléfono, roubando contrasinais ou crackeando ou hackeando os seus dispositivos para acceder aos seus espazos privados, mediante a instalación de programas espías ou aplicacións de xeolocalización, ou mediante o roubo dos seus dispositivos. As persoas agresoras tamén poden asumir a identidade da outra persoa ou vixiar a vítima a través de dispositivos tecnolóxicos conectados a través da Internet das Cousas, como os electrodomésticos intelixentes.

2.1.2.4. Conduitas delitivas contrarias á liberdade sexual e á integridade moral

O art.12 da Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro, de garantía integral da liberdade sexual establece que todas as empresas deben promover condicións de traballo que eviten a comisión de delitos e outras condutas contra a liberdade sexual e a integridade moral no traballo.

Para os efectos deste protocolo, é necesario matizar que cando os indicios da conduta denunciada sexan constitutivos de delito, a empresa adoptará inmediatamente as medidas cautelares necesarias para protexer a vítima da persoa agresora e dará traslado urxente ao Ministerio Fiscal.

Entre as condutas delitivas aquí relevantes convén diferenciar entre as contrarias á integridade moral e as que o son á liberdade sexual.

Polo que se refire ao primeiro, **delitos contra a integridade moral**, hai que estar ao art.173 do Código Penal, que tipifica que: "O que inflixise a outra persoa un trato degradante, menoscabando gravemente a súa integridade moral, será castigado con pena de prisión de seis meses a dous anos....Coa mesma pena serán castigados os que, no ámbito de calquera relación laboral ou funcionarial e valéndose da súa relación de superioridade, realicen contra outro de forma reiterada actos hostís ou humillantes que, sen chegar a constituír trato degradante, supoñan grave acoso contra a vítima....*As mesmas penas imporanse a quen se dirixa a outra persoa con expresións, comportamentos ou proposicións de carácter sexual que creen á vítima unha situación obxectivamente humillante, hostil ou intimidatoria, sen chegar a constituír outros delitos de maior gravidade*".

Polo que ten que ver co segundo, é dicir, **delitos contra a liberdade sexual**, do Título VIII do Código Penal, hai que diferenciar **entre**:

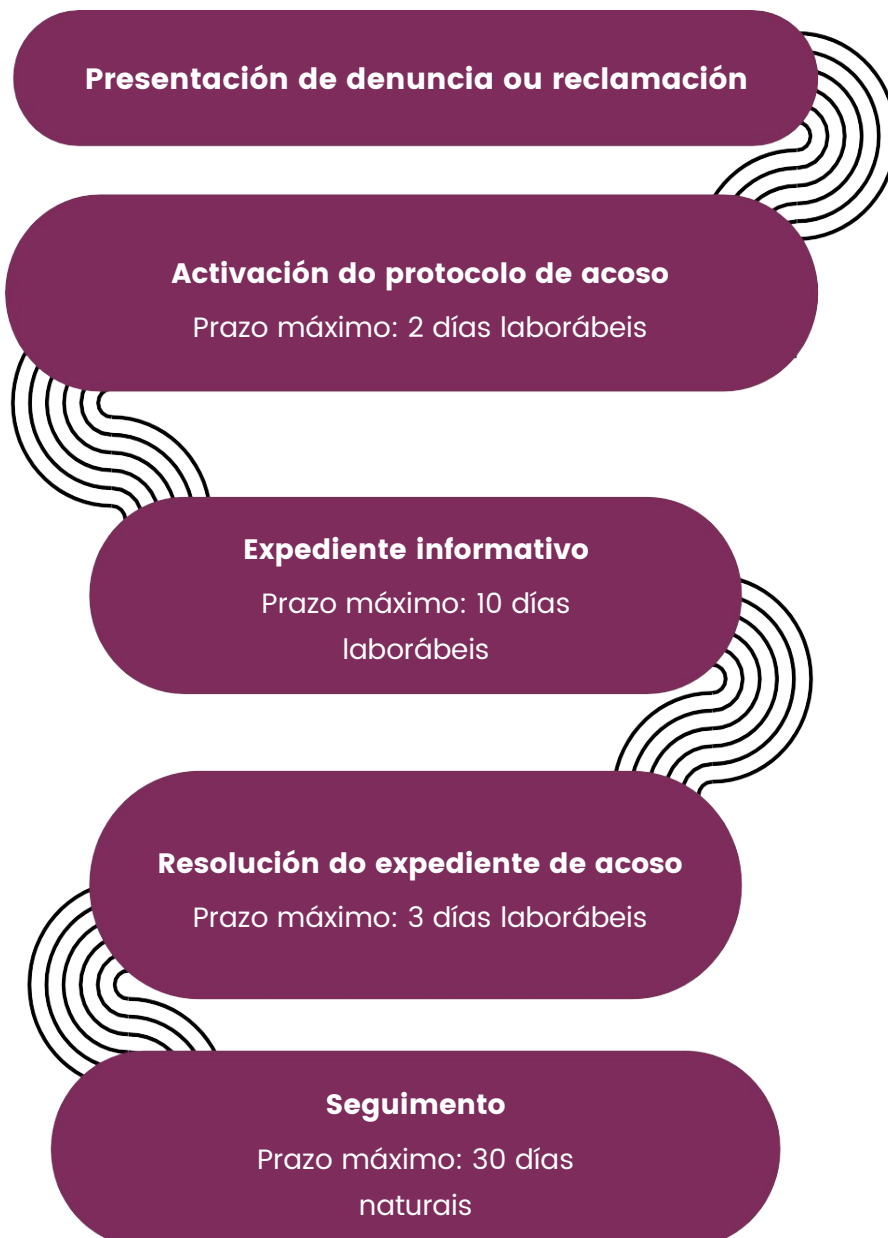
- a) CAPÍTULO I. Das agresións sexuais (art.178, art.179, art.180).
- b) CAPÍTULO II. Das agresións sexuais a menores de dezaseis anos (art.181, art.182, art.183, art.183 bis).
- c) CAPÍTULO III. Do acoso sexual, (art.184).
- d) CAPÍTULO IV. Dos delitos de exhibicionismo e provocación sexual (art.185, art.186).

- e) CAPÍTULO V. Dos delitos relativos á prostitución e á explotación sexual e corrupción de menores (art.187, art.188; art.189; art.189 bis; art.189 ter).

A descrición dos tipos delitivos encóntrase recollida no Anexo II deste Protocolo.

2.2. O PROCEDEMENTO DE ACTUACIÓN

De xeito esquemático, as fases e prazos máximos para levar a cabo o procedemento de actuación son os seguintes:



O procedemento a seguir será o seguinte:

2.2.1. Presentación da denuncia ou reclamación, activación do protocolo e tramitación do expediente administrativo

1º) Maos designa a Xiana Iglesias Villaverde, vicepresidenta da cooperativa, como persoa instrutora para que tramite calquera denuncia ou reclamación que se reciba por acoso sexual, acoso por razón de sexo –incluídos os cometidos no ámbito dixital– ou calquera outro comportamento contrario á liberdade sexual e á integridade moral, e para que a investigue e realice o seu seguimento. En caso de ausencia por vacacións, doenza ou calquera outra causa legal, actuará de suplente Zaira Caamaño Remuiñán, secretaria da cooperativa. Para os efectos oportunos informarase a todas as persoas que prestan servizos na organización desa designación e expresarase de xeito claro e conciso como se lle poden facer chegar esas denuncias ou reclamacións.

2º) A denuncia poderá presentala a persoa que se sinta acosada ou sufrira algunha destas condutas ou quen teña coñecemento desta situación.

3º) A caixa de correo electrónico no que se poden presentar as denuncias ou reclamacións destas condutas é **apoio@maos.gal**. Só a persoa designada para tramitar o protocolo terá acceso aos correos que para eses efectos se remitan.

4º) As denuncias ou reclamacións igualmente poderán presentarse en papel e nun sobre pechado. Para eses efectos a caixa de correo na que se poidan depositar esas denuncias ou reclamacións está localizada no enderezo principal da oficina da cooperativa.

5º) Deberá garantirse a confidencialidade calquera que sexa a forma en que se tramiten as denuncias. Recibida unha denuncia,

a persoa encargada de tramitala dará un código numérico a cada unha das partes afectadas.

6º) Unha vez recibida, no prazo máximo de 2 días laborábeis, activarase o procedemento para a súa tramitación. Calquera denuncia ou reclamación que se expoña terá presunción de veracidade.

7º) A persoa instrutora da denuncia ou reclamación Xiana Iglesias Villaverde, vicepresidenta, tentará, en primeiro lugar, de forma informal, tramitar a denuncia. En caso de que o conflito non se puidese resolver no seo do procedemento informal, farase unha investigación rápida e confidencial no termo de 10 días laborábeis, na que se ouvirá as persoas afectadas e testemuñas que se propoñan e requirirá tanta documentación for precisa, sen prexuízo do disposto en materia de protección de datos de carácter persoal e documentación reservada. As persoas que foren requiridas deberán colaborar coa maior dilixencia posíbel.

En todo caso, garantirase a imparcialidade da súa actuación, polo que en caso de concorrer algún tipo de parentesco por consanguinidade ou afinidade con algunha ou algunhas das persoas afectadas pola investigación, amizade íntima, inimidade manifesta coas persoas afectadas polo procedemento ou interese directo ou indirecto no proceso concreto, deberá absterse de actuar e deberá comunicalo á empresa para que a substitúa. En caso de que, a pesar da existencia destas causas, non se producira a abstención, poderá solicitarse, por calquera das persoas afectadas polo procedemento, a recusación desa persoa.

8º) Durante a tramitación do expediente darase primeiro audiencia á vítima e despois á persoa denunciada. Ambas as partes implicadas poderán ser asistidas e acompañadas por unha persoa da súa confianza, sexa ou non parte da representación legal e/ou sindical das persoas traballadoras, quen deberá gardar sigilo sobre a información á que teña acceso. En cumprimento do

principio de contradición sempre se dará audiencia á parte denunciada.

9º) O procedemento debe ser o máis áxil e eficaz posible e protexer en todo caso a intimidade, confidencialidade e dignidade das persoas afectadas, así como o dereito de contradición da persoa denunciada. Ao longo de todo o procedemento manterase unha estrita confidencialidade e todas as investigacións internas levarán a cabo con tacto, e co debido respecto, tanto á vítima e/ou á persoa denunciante, quen en ningún caso poderán recibir un trato desfavorábel por este motivo, como á persoa denunciada, cuxa culpabilidade non se presumirá. Todas as persoas que interveñan no proceso terán a obriga de confidencialidade e de gardar sxiilo respecto de toda a información á que teñan acceso.

10º) Durante a tramitación do expediente, por proposta da persoa instrutora, o Consello Reitor de Maos adoptará as medidas cautelares necesarias conducentes ao cesamento inmediato da situación de acoso, sen que esas medidas poidan supor un prexuízo permanente e definitivo nas condicións laborais das persoas implicadas. Á marxe doutras medidas cautelares, Consello Reitor de Maos separará a presunta persoa acosadora da presunta vítima.

11º) Finalizada a investigación, a persoa que tramitou o expediente elaborará un informe no que se recollerán os feitos, os testemuños, probas practicadas e/ou obtidas concluíndo se, na súa opinión, hai indicios ou non de acoso, en calquera das súas manifestacións, ou de calquera outro comportamento contrario á liberdade sexual e á integridade moral.

Se da proba practicada se deduce a concorrencia de indicios de acoso, en calquera das súas manifestacións, ou de calquera outro comportamento contrario á liberdade sexual e á integridade moral, nas conclusións da acta, a persoa instrutora instará a empresa para adoptar as medidas sancionadoras oportunas,

podendo mesmo, en caso de ser moi grave, propor o despedimento disciplinario da persoa agresora.

Se da proba practicada non se apreciaren indicios de acoso sexual, acoso por razón de sexo ou outra conduta contraria á liberdade sexual e a integridade moral, a persoa instrutora fará constar na acta que da proba expresamente practicada que non cabe apreciar a concorrencia destas condutas.

Se, aínda non existindo acoso, en calquera destas manifestacións, nin actuación contraria á liberdade sexual e a integridade moral se detectase algunha actuación inadecuada ou comportamento susceptible de ser sancionado, a persoa instrutora instará igualmente ao Consello Reitor de Maos a adoptar as medidas que respecto diso se consideren pertinentes.

12º) Ningunha das actuacións impedirá que as persoas implicadas poidan solicitar cantas actuacións xudiciais, administrativas ou de calquera tipo lles resulten adecuadas.

13º) Cando da denuncia proposta a persoa instrutora apreciase indicios de conduta delitativa, informará da mesma ao Consello Reitor de Maos propondo a adopción inmediata das correspondentes medidas cautelares para separar a vítima da presunta persoa acosadora e o traslado urxente ao Ministerio Fiscal. Á marxe doutras medidas cautelares que puidesen adoptarse, sempre se separará a presunta persoa acosadora da vítima e, en ningún caso, se obrigará a vítima a un cambio de posto, horario ou de localización dentro da empresa.

2.2.2. A resolución do expediente de acoso

O Consello Reitor de Maos, após recibidas as conclusións da persoa instrutora, adoptará as decisións que considere oportunas no prazo de 3 días laborábeis, sendo a única capacitada para decidir ao respecto. A decisión adoptada comunicárase por escrito á vítima, á persoa denunciada e á persoa instrutora.

Do mesmo xeito, a decisión finalmente adoptada no expediente comunicárase tamén á representación legal das persoas traballadoras, se as houber, e á persoa responsable de prevención de riscos laborais. Nesta comunicación, co obxectivo de garantir a confidencialidade, non se darán datos persoais e utilizaranse os códigos numéricos atribuídos a cada unha das partes implicadas no expediente.

Á vista do informe de conclusións elaborado por la persoa instrutora, o Consello Reitor de Maos procederá a:

- a)** archivar as actuacións, levantando acta ao respecto.
- b)** adoptar cantas medidas estime oportunas en función das suxestións realizadas pola comisión instrutora do procedemento. Como exemplo, poden indicarse entre as decisións que pode adoptar a empresa neste sentido, as seguintes:
 - a.** separar fisicamente a presunta persoa agresora da vítima, mediante cambio de posto e/ou quenda ou horario. En ningún caso se obrigará a vítima a un cambio de posto, horario ou de localización dentro da empresa.
 - b.** sen prexuízo do establecido no punto anterior, se procede, e en función dos resultados da investigación, sancionárase a persoa agresora aplicando o cadro de infraccións e sancións previsto no convenio colectivo de aplicación á empresa ou, se for o caso, no artigo 54 do Estatuto dos Traballadores.

Entre as sancións a considerar para aplicar á persoa agresora teranse en conta as seguintes:

- 1.** O traslado, desprazamento, cambio de posto, xornada ou localización.
- 2.** A suspensión de emprego e soldo.
- 3.** A limitación temporal para ascender.
- 4.** O despedimento disciplinario.

No caso de que a sanción á persoa agresora non sexa a extinción do vínculo contractual, o Consello Reitor de Maos manterá un deber activo de vixilancia respecto a esa persoa traballadora cando se reincorpore (se for unha suspensión), ou no seu novo posto de traballo en caso dun cambio de localización. Mais sempre e en todo caso, o cumprimento de erradicar a conduta agresora non finalizará coa simple adopción da medida do cambio de posto ou coa simple suspensión, sendo necesaria a súa posterior vixilancia e control por parte da empresa. O Consello Reitor de Maos adoptará as medidas preventivas necesarias para evitar reiteracións no comportamento ou conduta da persoa agresora, reforzará as accións formativas e de sensibilización e levará a cabo actuacións de protección da seguranza e saúde da vítima, entre outras, as seguintes:

- Avaliación dos riscos psicosociais na empresa con inclusión da violencia sexual como un risco laboral máis.
- Adopción de medidas de vixilancia para protexer a vítima.
- Adopción de medidas para evitar a reincidencia das persoas sancionadas.
- Apoio psicolóxico e social á vítima.
- Modificación das condicións laborais que, previo consentimento da persoa vítima de acoso, se estimen beneficiosas para a súa recuperación.
- Formación ou reciclaxe para a actualización profesional da persoa acosada cando permanecese en IT durante un período de tempo prolongado.
- Realización de novas accións formativas e de sensibilización para a prevención, detección e actuación fronte ás violencias sexuais, o acoso sexual e acoso por razón de sexo, dirixidas a todas as persoas que prestan os seus servizos na empresa.
- Información e formación ás traballadoras dos riscos de sufrir violencia sexual nos seus postos de traballo.

2.2.3. Seguimento

Unha vez pechado o expediente, e nun prazo non superior a trinta días naturais, a persoa encargada de tramitar e investigar a denuncia ou reclamación, Xiana Iglesias Villaverde, estará obrigada a realizar un seguimento sobre os acordos adoptados, é dicir, sobre o seu cumprimento e/ou resultado das medidas adoptadas. Do resultado deste seguimento realizarase o oportuno informe que recollerá a proposta de medidas a adoptar para o suposto de que os feitos causantes do procedemento sigan a producirse e analizarase tamén se se implantaron as medidas preventivas e sancionadoras propostas, no seu caso. Este informe remitirase ao Consello Reitor de Maos co fin de que adopte as medidas necesarias, así como á representación legal das persoas traballadoras, se a houbese, e á persoa responsábel de prevención de riscos laborais, coas cautelas sinaladas no procedemento respecto á confidencialidade dos datos persoais das partes afectadas.

O seguimento realizarase igualmente naquelas situacións nas que, por entender que as condutas puidesen ser constitutivas de delito, a empresa adoptase as correspondentes medidas cautelares e trasladase a denuncia ao Ministerio Fiscal.

3. DURACIÓN, OBRIGATORIEDADE DE CUMPRIMENTO E ENTRADA EN VIGOR

O contido deste protocolo é de obrigado cumprimento, entrando en vigor a partir da súa comunicación ao persoal de Maos Innovación Social, S. Coop. Galega (01/11/2023) a través de correo electrónico e manténdose vixente até a vindeira renovación do Consello Reitor. No obstante, será necesario levar a cabo unha revisión e adecuación do protocolo, nos seguintes casos.

- En calquera momento ao longo da súa vixencia co fin de reorientar o cumprimento dos seus obxectivos de prevención e actuación fronte ao acoso sexual, acoso por razón de sexo ou calquera outro comportamento contrario á liberdade sexual e a integridade moral.

- Cando se poña de manifesto a súa falta de adecuación aos requisitos legais e regulamentarios ou a súa insuficiencia como resultado da actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- Nos supostos de fusión, absorción, transmisión ou modificación do status xurídico da empresa e ante calquera incidencia que modifica de maneira substancial o persoal da empresa, os seus métodos de traballo, organización. • Cando unha resolución xudicial condene a empresa por non previr e erradicar os comportamentos contrarios á liberdade sexual e/ou integridade moral ou determine a falta de adecuación do protocolo aos requisitos legais ou regulamentarios.
- Cando por circunstancias debidamente motivadas resulte necesario.

Este procedemento non impide o dereito da vítima a denunciar, en calquera momento, ante a Inspección de Traballo e Seguridade Social, así como ante a xurisdición civil, laboral ou penal.

ANEXO I

MODELO DE DENUNCIA OU RECLAMACIÓN EN MAOS

• Persoa que informa dos feitos

- Persoa que sufriu o acoso:
- Outras (especificar):

• Datos da persoa que sufriu o acoso

- Nome:
- Apelidos:
- DNI:
- Posto:
- Tipo contrato/Vinculación laboral:
- Teléfono:
- Correo electrónico:
- Domicilio para efectos de notificacións:

• Datos da persoa agresora

- Nome e apelidos:
- Grupo/categoría profesional ou posto:
- Centro de traballo:
- Nome da empresa:

• **Descrición dos feitos**

Facer un relato dos feitos denunciados, indicando data/s e lugar ou lugares nos que se produciron e incluíndo posíbeis testemuñas. Anexaranse tantas follas numeradas como foren necesarias.

• **Testemuñas e/ou probas**

En caso de haber testemuñas, indicar nome e apelidos:

Anexar calquera medio de proba que considere oportuno (correos electrónicos, WhatsApp, gravacións de voz, chamadas, vídeos, baixa médica etc.)

• **Solicitude**

Á atención da persoa instrutora do procedemento de denuncia ou reclamación fronte ao acoso sexual, o acoso por razón de sexo e outras condutas contrarias á liberdade sexual en Maos Innovación Social, S. Coop. Galega.

ANEXO II

DELITOS CONTRA A LIBERDADE SEXUAL

(Transcripción da regulación vixente dos delitos contra a liberdade sexual recollidos no Título VIII Do Código Penal)

TÍTULO VIII

Delitos contra la libertad sexual

CAPÍTULO I

De las agresiones sexuales

Artículo 178.

1. Será castigado con la pena de prisión de uno a cuatro años, como responsable de agresión sexual, el que realice cualquier acto que atente contra la libertad sexual de otra persona sin su consentimiento. Sólo se entenderá que hay consentimiento cuando se haya manifestado libremente mediante actos que, en atención a las circunstancias del caso, expresen de manera clara la voluntad de la persona.

2. Se consideran en todo caso agresión sexual los actos de contenido sexual que se realicen empleando violencia, intimidación o abuso de una situación de superioridad o de vulnerabilidad de la víctima, así como los que se ejecuten sobre personas que se hallen privadas de sentido o de cuya situación mental se abusare y los que se realicen cuando la víctima tenga anulada por cualquier causa su voluntad.

3. Si la agresión se hubiera cometido empleando violencia o intimidación o sobre una víctima que tenga anulada por cualquier causa su voluntad, su responsable será castigado con la pena de uno a cinco años de prisión.

4. El órgano sentenciador, razonándolo en la sentencia, y siempre que no medie violencia o intimidación o que la víctima tuviera anulada por cualquier causa su voluntad o no concurran las circunstancias del artículo 180, podrá imponer la pena de prisión en su mitad inferior o multa de dieciocho a veinticuatro meses, en atención a la menor entidad del hecho y a las circunstancias personales del culpable.

Artículo 179.

1. Cuando la agresión sexual consista en acceso carnal por vía vaginal, anal o bucal, o introducción de miembros corporales u objetos por alguna de las dos primeras vías, el responsable será castigado como reo de violación con la pena de prisión de cuatro a doce años.

2. Si la agresión a la que se refiere el apartado anterior se cometiere empleando violencia o intimidación o cuando la víctima tuviera anulada por cualquier causa su voluntad, se impondrá la pena de prisión de seis a doce años.

Artículo 180.

1. Las anteriores conductas serán castigadas, respectivamente, con las penas de prisión de dos a ocho años para las agresiones del artículo 178.1, de prisión de cinco a diez años para las agresiones del artículo 178.3, de prisión de siete a quince años para las agresiones del artículo 179.1 y de prisión de doce a quince años para las del artículo 179.2, cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:

1.ª Cuando los hechos se cometan por la actuación conjunta de dos o más personas.

2.ª Cuando la agresión sexual vaya precedida o acompañada de una violencia de extrema gravedad o de actos que revistan un carácter particularmente degradante o vejatorio.

3.ª Cuando los hechos se cometan contra una persona que se halle en una situación de especial vulnerabilidad por razón de su edad, enfermedad, discapacidad o por cualquier otra circunstancia, salvo lo dispuesto en el artículo 181.

4.ª Cuando la víctima sea o haya sido esposa o mujer que esté o haya estado ligada por análoga relación de afectividad, aun sin convivencia.

5.ª Cuando, para la ejecución del delito, la persona responsable se hubiera prevalido de una situación o relación de convivencia o de parentesco o de una relación de superioridad con respecto a la víctima.

6.ª Cuando el responsable haga uso de armas u otros medios igualmente peligrosos, susceptibles de producir la muerte o alguna de las lesiones previstas en los artículos 149 y 150 de este Código, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 194 bis.

7.ª Cuando para la comisión de estos hechos la persona responsable haya anulado la voluntad de la víctima suministrándole fármacos, drogas o cualquier otra sustancia natural o química idónea a tal efecto.

Cuando en la descripción de las modalidades típicas previstas en los artículos 178 o 179 se hubiera tenido en consideración alguna de las anteriores circunstancias el conflicto se resolverá conforme a la regla del artículo 8.4 de este Código.

2. Si concurrieren dos o más de las anteriores circunstancias, las penas respectivamente previstas en el apartado 1 de este artículo se impondrán en su mitad superior.

3. En todos los casos previstos en este capítulo, cuando el culpable se hubiera prevalido de su condición de autoridad, agente de ésta o funcionario público, se impondrá, además, la pena de inhabilitación absoluta de seis a doce años.

CAPÍTULO II

De las agresiones sexuales a menores de dieciséis años

Artículo 181.

1. El que realizare actos de carácter sexual con un menor de dieciséis años, será castigado con la pena de prisión de dos a seis años.

A estos efectos se consideran incluidos en los actos de carácter sexual los que realice el menor con un tercero o sobre sí mismo a instancia del autor.

2. Si en las conductas del apartado anterior concurre alguna de las modalidades descritas en el artículo 178.2 y 3, se impondrá una pena de prisión de cinco a diez años.

3. El órgano sentenciador, razonándolo en sentencia, en atención a la menor entidad del hecho y valorando todas las circunstancias concurrentes, incluyendo las circunstancias personales del culpable, podrá imponer la pena de prisión inferior en grado, excepto cuando medie violencia o intimidación o se realice sobre una víctima que tenga anulada por cualquier causa su voluntad, o concurren las circunstancias mencionadas en el apartado 5 de este artículo.

4. Cuando el acto sexual consista en acceso carnal por vía vaginal, anal o bucal, o en introducción de miembros corporales u objetos por alguna de las dos primeras vías, el responsable será castigado con la pena de prisión de ocho a doce años en los casos del apartado 1, y con la pena de prisión de doce a quince años en los casos del apartado 2.

5. Las conductas previstas en los apartados anteriores serán castigadas con la pena de prisión correspondiente en su mitad superior cuando concorra alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Cuando los hechos se cometan por la actuación conjunta de dos o más personas.*
- b) Cuando la agresión sexual vaya precedida o acompañada de una violencia de extrema gravedad o de actos que revistan un carácter particularmente degradante o vejatorio.*
- c) Cuando los hechos se cometan contra una persona que se halle en una situación*

de especial vulnerabilidad por razón de su edad, enfermedad, discapacidad o por cualquier otra circunstancia, y, en todo caso, cuando sea menor de cuatro años.

d) Cuando la víctima sea o haya sido pareja del autor, aun sin convivencia.

e) Cuando, para la ejecución del delito, la persona responsable se hubiera prevalido de una situación o relación de convivencia o de parentesco o de una relación de superioridad con respecto a la víctima.

f) Cuando el responsable haga uso de armas u otros medios igualmente peligrosos, susceptibles de producir la muerte o alguna de las lesiones previstas en los artículos 149 y 150 de este Código, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 194 bis.

g) Cuando para la comisión de estos hechos la persona responsable haya anulado la voluntad de la víctima suministrándole fármacos, drogas o cualquier otra sustancia natural o química idónea a tal efecto.

h) Cuando la infracción se haya cometido en el seno de una organización o de un grupo criminal que se dedicare a la realización de tales actividades.

En caso de que en la descripción de las modalidades típicas previstas en los apartados 1 a 3 de este artículo se hubiera tenido en consideración alguna de las anteriores circunstancias el conflicto se resolverá conforme a la regla del artículo 8.4 de este Código.

6. Si concurrieren dos o más de las anteriores circunstancias, las penas del apartado anterior se impondrán en su mitad superior.

7. En todos los casos previstos en este artículo, cuando el culpable se hubiera prevalido de su condición de autoridad, agente de esta o funcionario público, se impondrá, además, la pena de inhabilitación absoluta de seis a doce años.

Artículo 182.

1. El que, con fines sexuales, haga presenciar a un menor de dieciséis años actos de carácter sexual, aunque el autor no participe en ellos, será castigado con una pena de prisión de seis meses a dos años.

2. Si los actos de carácter sexual que se hacen presenciar al menor de dieciséis años constituyeran un delito contra la libertad sexual, la pena será de prisión de uno a tres años.

Artículo 183.

1. El que a través de internet, del teléfono o de cualquier otra tecnología de la información y la comunicación contacte con un menor de dieciséis años y proponga concertar un encuentro con el mismo a fin de cometer cualquiera de los delitos descritos en los artículos 181 y 189, siempre que tal propuesta se acompañe de actos materiales encaminados al acercamiento, será castigado con la pena de uno a tres años de prisión o multa de doce a veinticuatro meses, sin perjuicio de las penas correspondientes a los delitos en su caso cometidos. Las penas se impondrán en su mitad superior cuando el acercamiento se obtenga mediante coacción, intimidación o engaño.

2. El que, a través de internet, del teléfono o de cualquier otra tecnología de la información y la comunicación contacte con un menor de dieciséis años y realice actos dirigidos a embaucarle para que le facilite material pornográfico o le muestre imágenes pornográficas en las que se represente o aparezca un menor, será castigado con una pena de prisión de seis meses a dos años.

Artículo 183 bis.

Salvo en los casos en que concurra alguna de las circunstancias previstas en el apartado segundo del artículo 178, el libre consentimiento del menor de dieciséis años excluirá la responsabilidad penal por los delitos previstos en este capítulo cuando el autor sea una persona próxima al menor por edad y grado de desarrollo o madurez física y psicológica.

CAPÍTULO III

Del acoso sexual

Artículo 184.

1. El que solicitare favores de naturaleza sexual, para sí o para un tercero, en el ámbito de una relación laboral, docente, de prestación de servicios o análoga, continuada o habitual, y con tal comportamiento provocare a la víctima una situación objetiva y gravemente intimidatoria, hostil o humillante, será castigado, como autor de acoso sexual, con la pena de prisión de seis a doce meses o multa de diez a quince meses e inhabilitación especial para el ejercicio de la profesión, oficio o actividad de doce a quince meses.

2. Si el culpable de acoso sexual hubiera cometido el hecho prevaleándose de una situación de superioridad laboral, docente o jerárquica, o sobre persona sujeta a su guarda o custodia, o con el anuncio expreso o tácito de causar a la víctima un mal relacionado con las legítimas expectativas que aquella pueda tener en el ámbito de la

indicada relación, la pena será de prisión de uno a dos años e inhabilitación especial para el ejercicio de la profesión, oficio o actividad de dieciocho a veinticuatro meses.

3. Asimismo, si el culpable de acoso sexual lo hubiera cometido en centros de protección o reforma de menores, centro de internamiento de personas extranjeras, o cualquier otro centro de detención, custodia o acogida, incluso de estancia temporal, la pena será de prisión de uno a dos años e inhabilitación especial para el ejercicio de la profesión, oficio o actividad de dieciocho a veinticuatro meses, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 443.2.

4. Cuando la víctima se halle en una situación de especial vulnerabilidad por razón de su edad, enfermedad o discapacidad, la pena se impondrá en su mitad superior.

5. Cuando de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 bis, una persona jurídica sea responsable de este delito, se le impondrá la pena de multa de seis meses a dos años. Atendidas las reglas establecidas en el artículo 66 bis, los jueces y tribunales podrán asimismo imponer las penas recogidas en las letras b) a g) del apartado 7 del artículo 33.

CAPÍTULO IV

De los delitos de exhibicionismo y provocación sexual

Artículo 185.

El que ejecutare o hiciere ejecutar a otra persona actos de exhibición obscena ante menores de edad o personas con discapacidad necesitadas de especial protección, será castigado con la pena de prisión de seis meses a un año o multa de 12 a 24 meses.

Artículo 186.

El que, por cualquier medio directo, vendiere, difundiere o exhibiere material pornográfico entre menores de edad o personas con discapacidad necesitadas de especial protección, será castigado con la pena de prisión de seis meses a un año o multa de 12 a 24 meses.

CAPÍTULO V

De los delitos relativos a la prostitución y a la explotación sexual y corrupción de menores.

Artículo 187.

1. El que, empleando violencia, intimidación o engaño, o abusando de una situación de superioridad o de necesidad o vulnerabilidad de la víctima, determine a una persona mayor de edad a ejercer o a mantenerse en la prostitución, será castigado con las penas de prisión de dos a cinco años y multa de doce a veinticuatro meses.

Se impondrá la pena de prisión de dos a cuatro años y multa de doce a veinticuatro meses a quien se lucre explotando la prostitución de otra persona, aun con el consentimiento de la misma. En todo caso, se entenderá que hay explotación cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Que la víctima se encuentre en una situación de vulnerabilidad personal o económica.

b) Que se le impongan para su ejercicio condiciones gravosas, desproporcionadas o abusivas.

2. Se impondrán las penas previstas en los apartados anteriores en su mitad superior, en sus respectivos casos, cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Cuando el culpable se hubiera prevalido de su condición de autoridad, agente de ésta o funcionario público. En este caso se aplicará, además, la pena de inhabilitación absoluta de seis a doce años.

b) Cuando el culpable pertenezca a una organización o grupo criminal que se dedique a la realización de tales actividades.

c) Cuando el culpable hubiere puesto en peligro, de forma dolosa o por imprudencia grave, la vida o salud de la víctima.

3. Las penas señaladas se impondrán en sus respectivos casos sin perjuicio de las que correspondan por las agresiones o abusos sexuales cometidos sobre la persona prostituida.

Artículo 188.

1. El que induzca, promueva, favorezca o facilite la prostitución de un menor de edad o una persona con discapacidad necesitada de especial protección, o se lucre con ello, o explote de algún otro modo a un menor o a una persona con discapacidad para estos fines, será castigado con las penas de prisión de dos a cinco años y multa de doce a veinticuatro meses.

Si la víctima fuera menor de dieciséis años, se impondrá la pena de prisión de cuatro a ocho años y multa de doce a veinticuatro meses.

2. Si los hechos descritos en el apartado anterior se cometieran con violencia o intimidación, además de las penas de multa previstas, se impondrá la pena de prisión de cinco a diez años si la víctima es menor de dieciséis años, y la pena de prisión de cuatro a seis años en los demás casos.

3. Se impondrán las penas superiores en grado a las previstas en los apartados anteriores, en sus respectivos casos, cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Cuando la víctima se halle en una situación de especial vulnerabilidad por razón de su edad, enfermedad, discapacidad o por cualquier otra circunstancia.

b) Cuando, para la ejecución del delito, el responsable se hubiera prevalido de una situación de convivencia o de una relación de superioridad o parentesco, por ser ascendiente, o hermano, por naturaleza o adopción, o afines, con la víctima.

c) Cuando, para la ejecución del delito, el responsable se hubiera prevalido de su condición de autoridad, agente de ésta o funcionario público. En este caso se impondrá, además, una pena de inhabilitación absoluta de seis a doce años.

d) Cuando el culpable hubiere puesto en peligro, de forma dolosa o por imprudencia grave, la vida o salud de la víctima.

e) Cuando los hechos se hubieren cometido por la actuación conjunta de dos o más personas.

f) Cuando el culpable perteneciere a una organización o asociación, incluso de carácter transitorio, que se dedicare a la realización de tales actividades.

4. El que solicite, acepte u obtenga, a cambio de una remuneración o promesa, una relación sexual con una persona menor de edad o una persona con discapacidad necesitada de especial protección, será castigado con una pena de uno a cuatro años de prisión. Si el menor no hubiera cumplido dieciséis años de edad, se impondrá una pena de dos a seis años de prisión.

5. Las penas señaladas se impondrán en sus respectivos casos sin perjuicio de las que correspondan por las infracciones contra la libertad o indemnidad sexual cometidas sobre los menores y personas con discapacidad necesitadas de especial protección.

Artículo 189.

1. Será castigado con la pena de prisión de uno a cinco años:

a) El que capture o utilice a menores de edad o a personas con discapacidad necesitadas de especial protección con fines o en espectáculos exhibicionistas o pornográficos, tanto públicos como privados, o para elaborar cualquier clase de material pornográfico, cualquiera que sea su soporte, o financiare cualquiera de estas actividades o se lucrare con ellas.

b) El que produjere, vendiere, distribuyere, exhibiere, ofreciere o facilitare la producción, venta, difusión o exhibición por cualquier medio de pornografía infantil o en cuya elaboración hayan sido utilizadas personas con discapacidad necesitadas de especial protección, o lo poseyere para estos fines, aunque el material tuviere su origen en el extranjero o fuere desconocido.

A los efectos de este Título se considera pornografía infantil o en cuya elaboración hayan sido utilizadas personas con discapacidad necesitadas de especial protección:

a) Todo material que represente de manera visual a un menor o una persona con discapacidad necesitada de especial protección participando en una conducta sexualmente explícita, real o simulada.

b) Toda representación de los órganos sexuales de un menor o persona con discapacidad necesitada de especial protección con fines principalmente sexuales.

c) Todo material que represente de forma visual a una persona que parezca ser un menor participando en una conducta sexualmente explícita, real o simulada, o cualquier representación de los órganos sexuales de una persona que parezca ser un menor, con fines principalmente sexuales, salvo que la persona que parezca ser un menor resulte tener en realidad dieciocho años o más en el momento de obtenerse las imágenes.

d) Imágenes realistas de un menor participando en una conducta sexualmente explícita o imágenes realistas de los órganos sexuales de un menor, con fines principalmente sexuales.

2. Serán castigados con la pena de prisión de cinco a nueve años los que realicen los actos previstos en el apartado 1 de este artículo cuando concorra alguna de las circunstancias siguientes:

a) Cuando se utilice a menores de dieciséis años.

b) Cuando los hechos revistan un carácter particularmente degradante o vejatorio, se

emplee violencia física o sexual para la obtención del material pornográfico o se representen escenas de violencia física o sexual.

c) Cuando se utilice a personas menores de edad que se hallen en una situación de especial vulnerabilidad por razón de enfermedad, discapacidad o por cualquier otra circunstancia.

d) Cuando el culpable hubiere puesto en peligro, de forma dolosa o por imprudencia grave, la vida o salud de la víctima.

e) Cuando el material pornográfico fuera de notoria importancia.

f) Cuando el culpable perteneciere a una organización o asociación, incluso de carácter transitorio, que se dedicare a la realización de tales actividades.

g) Cuando el responsable sea ascendiente, tutor, curador, guardador, maestro o cualquier otra persona encargada, de hecho, aunque fuera provisionalmente, o de derecho, de la persona menor de edad o persona con discapacidad necesitada de especial protección, o se trate de cualquier persona que conviva con él o de otra persona que haya actuado abusando de su posición reconocida de confianza o autoridad.

h) Cuando concurra la agravante de reincidencia.

3. Si los hechos a que se refiere la letra a) del párrafo primero del apartado 1 se hubieran cometido con violencia o intimidación se impondrá la pena superior en grado a las previstas en los apartados anteriores.

4. El que asistiere a sabiendas a espectáculos exhibicionistas o pornográficos en los que participen menores de edad o personas con discapacidad necesitadas de especial protección, será castigado con la pena de seis meses a dos años de prisión.

5. El que para su propio uso adquiera o posea pornografía infantil o en cuya elaboración se hubieran utilizado personas con discapacidad necesitadas de especial protección, será castigado con la pena de tres meses a un año de prisión o con multa de seis meses a dos años.

La misma pena se impondrá a quien acceda a sabiendas a pornografía infantil o en cuya elaboración se hubieran utilizado personas con discapacidad necesitadas de especial protección, por medio de las tecnologías de la información y la comunicación.

6. El que tuviere bajo su potestad, tutela, guarda o acogimiento a un menor de edad o una persona con discapacidad necesitada de especial protección y que, con conocimiento de su estado de prostitución o corrupción, no haga lo posible para

impedir su continuación en tal estado, o no acuda a la autoridad competente para el mismo fin si carece de medios para la custodia del menor o persona con discapacidad necesitada de especial protección, será castigado con la pena de prisión de tres a seis meses o multa de seis a doce meses.

7. El Ministerio Fiscal promoverá las acciones pertinentes con objeto de privar de la patria potestad, tutela, guarda o acogimiento familiar, en su caso, a la persona que incurra en alguna de las conductas descritas en el apartado anterior.

8. Los jueces y tribunales ordenarán la adopción de las medidas necesarias para la retirada de las páginas web o aplicaciones de internet que contengan o difundan pornografía infantil o en cuya elaboración se hubieran utilizado personas con discapacidad necesitadas de especial protección o, en su caso, para bloquear el acceso a las mismas a los usuarios de Internet que se encuentren en territorio español.

Estas medidas podrán ser acordadas con carácter cautelar a petición del Ministerio Fiscal.

Artículo 189 bis.

La distribución o difusión pública a través de Internet, del teléfono o de cualquier otra tecnología de la información o de la comunicación de contenidos específicamente destinados a promover, fomentar o incitar a la comisión de los delitos previstos en este capítulo y en los capítulos II y IV del presente título será castigada con la pena de multa de seis a doce meses o pena de prisión de uno a tres años.

Las autoridades judiciales ordenarán la adopción de las medidas necesarias para la retirada de los contenidos a los que se refiere el párrafo anterior, para la interrupción de los servicios que ofrezcan predominantemente dichos contenidos o para el bloqueo de unos y otros cuando radiquen en el extranjero.

Artículo 189 ter.

Cuando de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 bis una persona jurídica sea responsable de los delitos comprendidos en este Capítulo, se le impondrán las siguientes penas:

a) Multa del triple al quíntuple del beneficio obtenido, si el delito cometido por la persona física tiene prevista una pena de prisión de más de cinco años.

b) Multa del doble al cuádruple del beneficio obtenido, si el delito cometido por la persona física tiene prevista una pena de prisión de más de dos años no incluida en el anterior inciso.

c) Multa del doble al triple del beneficio obtenido, en el resto de los casos.

d) Disolución de la persona jurídica, conforme a lo dispuesto en el artículo 33.7 b) de este Código, pudiendo decretarse, atendidas las reglas recogidas en el artículo 66 bis, las demás penas previstas en el mismo que sean compatibles con la disolución.

CAPÍTULO VI

Disposiciones comunes a los capítulos anteriores

Artículo 190.

La condena de un Juez o Tribunal extranjero, impuesta por delitos comprendidos en este Título, será equiparada a las sentencias de los Jueces o Tribunales españoles a los efectos de la aplicación de la circunstancia agravante de reincidencia.

Artículo 191.

1. Para proceder por los delitos de agresiones sexuales y acoso sexual será precisa denuncia de la persona agraviada, de su representante legal o querrela del Ministerio Fiscal, que actuará ponderando los legítimos intereses en presencia. Cuando la víctima sea menor de edad, persona con discapacidad necesitada de especial protección o una persona desvalida, bastará la denuncia del Ministerio Fiscal.

2. En estos delitos el perdón del ofendido o del representante legal no extingue la acción penal ni la responsabilidad de esa clase.

Artículo 192.

1. A los condenados a pena de prisión por uno o más delitos comprendidos en este Título se les impondrá además la medida de libertad vigilada, que se ejecutará con posterioridad a la pena privativa de libertad. La duración de dicha medida será de cinco a diez años, si alguno de los delitos fuera grave, y de uno a cinco años si se trata de uno o más delitos menos graves. En este último caso, cuando se trate de un solo delito cometido por un delincuente primario, el tribunal podrá imponer o no la medida de libertad vigilada en atención a la menor peligrosidad del autor.

2. Los ascendientes, tutores, curadores, guardadores, maestros o cualquier otra persona encargada de hecho o de derecho del menor o persona con discapacidad necesitada de especial protección, que intervengan como autores o cómplices en la perpetración de los delitos comprendidos en este Título, serán castigados con la pena que les corresponda, en su mitad superior.

No se aplicará esta regla cuando la circunstancia en ella contenida esté específicamente contemplada en el tipo penal de que se trate.

3. La autoridad judicial impondrá a las personas responsables de la comisión de alguno de los delitos de los Capítulos I o V cuando la víctima sea menor de edad y en todo caso de alguno de los delitos del Capítulo II, además de las penas previstas en tales Capítulos, la pena de privación de la patria potestad o de inhabilitación especial para el ejercicio de los derechos de la patria potestad, tutela, curatela, guarda o acogimiento, por tiempo de cuatro a diez años. A las personas responsables del resto de delitos del presente Título se les podrá imponer razonadamente, además de las penas señaladas para tales delitos, la pena de privación de la patria potestad o la pena de inhabilitación especial para el ejercicio de los derechos de la patria potestad, tutela, curatela, guarda o acogimiento, por el tiempo de seis meses a seis años, así como la pena de inhabilitación para empleo o cargo público o ejercicio de la profesión u oficio, retribuido o no, por el tiempo de seis meses a seis años.

Asimismo, la autoridad judicial impondrá a las personas responsables de los delitos comprendidos en el presente Título, sin perjuicio de las penas que correspondan con arreglo a los artículos precedentes, una pena de inhabilitación especial para cualquier profesión, oficio o actividades, sean o no retribuidos, que conlleve contacto regular y directo con personas menores de edad, por un tiempo superior entre cinco y veinte años al de la duración de la pena de privación de libertad impuesta en la sentencia si el delito fuera grave, y entre dos y veinte años si fuera menos grave. En ambos casos se atenderá proporcionalmente a la gravedad del delito, el número de los delitos cometidos y a las circunstancias que concurran en la persona condenada.

Artículo 193.

En las sentencias condenatorias por delitos contra la libertad sexual, además del pronunciamiento correspondiente a la responsabilidad civil, se harán, en su caso, los que procedan en orden a la filiación y fijación de alimentos.

Artículo 194.

En los supuestos tipificados en los capítulos IV y V de este título, cuando en la realización de los actos se utilizaren establecimientos o locales, abiertos o no al público, se decretará en la sentencia condenatoria su clausura definitiva. La clausura podrá adoptarse también con carácter cautelar.

Artículo 194 bis.

Las penas previstas en los delitos de este título se impondrán sin perjuicio de la que pudiera corresponder por los actos de violencia física o psíquica que se realizasen.